

SUOSITUS DIAKONIAN JOHTAMISESTA

Diakonia on kristilliseen rakkauteen perustuvaa avun antamista erityisesti niille, joiden hätä on suurin ja joita ei muulla tavoin auteta (KJ 4:3). Moni-ilmeinen ja haastava työ vaikeassa elämäntilanteessa olevien tukemiseksi vaatii diakonian sisällön osaamista. Kirkossa on määritelty diakonian ydinosaisalueiksi diakonisen asiakastyön osaaminen, yhteisöllinen ja yhteiskunnallinen osaaminen, hengellisen työn osaaminen sekä organisaatio- ja kehittämisosaaminen.

Diakonian työalan johtaminen on asiantuntijaorganisaation johtamista. Asiantuntijoiden johtaminen vaatii heidän työnsä syvällistä ymmärtämistä eikä sen hankkimiseen riitä ulkopuolinen perehtyminen. Diakoniatyötä johtaa hallintomallista riippumatta diakoniatyöntekijä, jolla on piispainkokouksen hyväksymä diakonian virkaan kelpoistava tutkinto, sairaanhoitaja (AMK) -tutkinto tai sosionomi (AMK) -tutkinto. Diakoniabarometri (2011, 2013) osoittaa, että tällä tavoin järjestetty johtaminen palvelee työn kehittämistä ja työntekijöiden työtyytyväisyyttä. Johtamistyössä kehittyäkseen viranhaltija tarvitsee johtamiskoulutusta ja työnohjausta.

Johtavalle diakonian viralle tulee määritellä selkeä tehtävänkuvaus johtamis- ja esimiestehtävistä. Johtava diakoniatyöntekijä on työalansa muiden työntekijöiden työnjohdollinen esimies ja hänen esimiehensä on yleensä kirkkoherra. Vastuun lisäksi työntekijällä tulee olla valtaa toteuttaa johtamistehtävänsä. Selvyyden vuoksi on hyvä, että johtavan viran vastuut ja oikeudet kirjataan kirkko- tai seurakuntaneuvoston hyväksymään johtosääntöön.

Johtava työntekijä tulee olla seurakunnissa, joissa on vähintään kolme diakonian virkaa. Työn pitkäjänteinen, systemaattinen ja suunnitelmallinen kehittäminen edellyttää, että johtava diakonian virka on pysyvä tehtävä. Virkanimikkeen tulee olla sellainen, että se kuvaa selkeästi johtamistehtävää. Kirkon palkkausjärjestelmän kriteerien mukaisesti johtavan viranhaltijan palkkauksen tulisi olla 600 – sarjan vaativuusryhmässä (Diakoniatyöntekijöiden Liiton ja Kirkon Nuorisotyöntekijöiden Liiton palkkakannanotto 2011).

Johtavan diakonian viran perustamisessa voivat aloitteentekijöinä olla diakoniatyöntekijät, kirkkoherra muut viranhaltijat tai seurakunnan luottamushenkilöt. Uusi virka perustetaan valtuustossa ja jo olemassa olevan diakonian viran muuttaminen johtavaksi viraksi päätetään neuvostossa.



Diakoniatyöntekijöiden Liitto ry
Hallitus
28.3.2014